

CCOO signa un acord amb el Govern de l'Estat per garantir el manteniment del poder adquisitiu i aturar la congelació salarial dels empleats i empleades públics

Enmig de les reiterades amenaces de congelació salarial, CCOO va posar damunt la taula de l'executiu, i dins el Fòrum del Diàleg Social en les Administracions Públiques, **una proposta de negociació per garantir el manteniment del poder adquisitiu de tot el personal al servei d'aquestes. Aquesta proposta ha estat l'embrió de l'acord que hem signat.**

Quines són les millores aconseguides en aquest marc de diàleg social?

➤ Increment salarial

- **Acord a 3 anys amb clàusula de revisió salarial que garanteixi el poder adquisitiu dels salaris dels empleats públics durant el període 2010-2012.**
- **Increment salarial 2010 del 0,3%.** Negociació dels increments dels anys posteriors en la Comissió de Seguiment de l'Acord, amb una clàusula que garanteix que, **amb efectes d'1 de gener de 2012, es percebrà "l'import corresponent a la desviació entre els increments fixats als pressupostos i l'increment real d'IPC dels anys 2010 i 2011".** Amb efectes d'1 de gener del 2013 s'aplicarà la clàusula corresponent al 2012.
- **Es garanteix la continuïtat de les aportacions als plans de pensions,** que en el cas de l'Administració General de l'Estat, caldrà negociar a la resta), serà del 0,3%, 0,5% i 0,7% els propers tres anys.
- Garantia del compliment dels possibles acords econòmics signats amb anterioritat.
- **Foment de l'ocupació a les Administracions Públiques.**
- **No s'amortitzaran les places que puguin quedar vacants com a conseqüència de la denominada taxa de reposició (limitació pressupostaria**

que impedeix cobrir places que puguin quedar vacants per motiu de jubilació o excedències voluntàries). Aquesta limitació no afectarà als serveis essencials per a la ciutadania: Forces i cossos de seguretat, policia local, serveis sanitaris, educatius, d'emergències i d'extinció d'incendis, correus i telègrafs, universitats i organismes públics d'investigació, serveis socials, immigració i estrangeria, institucions penitenciàries i altres que tinguin aquesta consideració en els seus corresponents àmbits de negociació.

- Compromís de situar la **temporalitat en un màxim del 8%.**

➤ Desenvolupament de l'EBEP

- **Jubilació parcial.** Compromís de tramitar en un període de 12 mesos les adaptacions normatives que possibiliten la jubilació parcial de tot el personal al servei de les Administracions Públiques.
- **Desenvolupament normatiu i reglamentari de la carrera professional i avaluació del compliment.**

➤ Política Sectorial

- **Elaboració de l'Estatut del Personal Docent i Investigador Universitari i de l'Estatut del Personal Docent no universitari.** Impuls a la negociació del personal Estatutari en el Sistema Nacional de Salut.

Valoració

CCOO valorem positivament aquest acord ja que impedeix la congelació salarial, garanteix el poder adquisitiu del personal al servei de les administracions públiques, la primera vegada que això està garantit per tots els empleats públics del Estat, i posa data a les modificacions legals necessàries per fer possible la jubilació parcial del personal funcionari. Motius més que suficients, en aquests moments, per posar la nostra signatura.

La seva signatura també plasma el compromís del Govern d'impulsar, d'una vegada, el desenvolupament de l'EBEP: estructura de grups i subgrups, nova estructura salarial, carrera,...

Aquest acord, no hem d'oblidar, s'emmarca en un context econòmic que tot coneixem, amb un IPC interanual que està en negatiu (-0,8%), però ha de servir, atenent al principi de solidaritat, per permetre compatibilitzar la contenció econòmica amb la necessitat de seguir avançant en la millora de la qualitat dels serveis públics i de les condicions de treball del personal al seu servei.

• Per què ho hem fet?

- Perquè tenim el ple convenciment que la millora de les condicions laborals requereix de la negociació col·lectiva i el diàleg social.
- Perquè en aquests moments de crisi que estem vivint, és necessari reforçar els compromisos entre els agents socials i el Govern per tal de **garantir el benestar de tota la ciutadania, i en aquest cas concret, del empleats i empleades públics.**

- Perquè som el sindicat majoritari, tant en el conjunt d'Espanya com a Catalunya, i **això ens dona la legitimitat i la responsabilitat per a fer-ho.** Només els sindicats majoritaris en el conjunt de l'Estat estem legitimats per a dur a terme una negociació d'aquest tipus.

• Quina era la perspectiva sense acord?

- La manca d'acord ens hauria situat en aquest escenari que prediquen les institucions econòmiques, patronals i la majoria dels mitjans de comunicació:

- Congelació salarial
- Pèrdua de poder adquisitiu
- Congelació oferta pública

• Limita aquesta negociació amb el Govern, la capacitat de negociació a Catalunya?

- La negociació de la Mesa General de les Administracions Públiques estableix una garantia d'un mínim de drets, i deixa un ample marge de negociació a les diferents administracions públiques.
- En concret en Catalunya, l'article 136 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública. Així mateix l'EBEP estableix que cada administració haurà de configurar la seva política de personal i que les Comunitats autònomes hauran d'aprovar la seva Llei de la Funció Pública, cosa que el Govern tripartit sembla haver oblidat.

CCOO exigeix al Govern de Catalunya obrir un marc de diàleg social per desenvolupar aquest Acord a Catalunya. No podem permetre que qui té la competència exclusiva sobre l'ordenació i l'organització de la Funció Pública Catalana continuï absent i ignorant les demandes dels treballadors de les administracions catalanes i dels sindicats representatius d'aquests.



Via Laietana 16, 4t - 08003-Barcelona • Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-Girona • Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-Lleida • Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-Tarragona • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES